



VASTUULLISUUS- RAPORTTI 2019

 POAS



SISÄLLYSLUETTELO

VASTUULLISUUDEN LÄHTÖKOHDAT

POASin vastuullisuus	3
Eettiset ohjeet	4
Toimintaympäristöön vaikuttavat megatrendit	5
Yhteistyö sidosryhmien kanssa	6

VASTUULLISUUSOHJELMA

Vastuullisuusteemat	7
Vastuullisuustavoitteet	8
YK:n kestävä kehityksen tavoitteet	12

VASTUULLISUUSTYÖ KÄYTÄNNÖSSÄ

Onnelliset asukkaat	14
Kukoistava henkilöstö	15
Ympäristön kunnioitus	16
Yhteiskunnallinen hyvinvointi	17

Tämä on POASin ensimmäinen vastuullisuusraportti. Raportin on toteuttanut yhteistyössä POASin kanssa EcoReal Oy, Tampereella 17.6.2020



Pirkan Opiskelija-asunnot, lyhennettynä POAS, on Tampereen kaupungin omistama yleishyödyllinen osakeyhtiö, jolla on tällä hetkellä reilu 30 talokokonaisuutta kaupungin eri osissa. Vuokra-asunnot on tarkoitettu Tampereella ja Pirkanmaan alueella peruskoulun jälkeisissä oppilaitoksissa opiskeleville sekä alle 30-vuotiaille työssäkäyville nuorille.

Vastuullisuus on yksi POASin liiketoiminnan lähtökohdista. Se tarkoittaa konkreettisia tekoja rakentamisen vastuullisuudesta aina asukastyytyväisyyden varmistamiseen asti. Vuokra-asuntojen tarjoajana meille on erityisen tärkeää asumisen laatu ja helppous.

Tässä vastuullisuusraportissa kuvaamme toimintamme tärkeimmät sosiaaliset, ympäristölliset ja taloudelliset vaikutukset. Vastuullisuutemme perustuu eettisiin ohjeisiin, sidosryhmien odotuksiin sekä toimintaamme vaikuttaviin megatrendeihin. Näiden näkökulmien kautta olemme määritelleet meille neljä tärkeintä vastuullisuusteemaa – edistämme opiskelijoiden ja työssäkäyvien laadukasta vuokra-asumista, panostamme henkilöstömme hyvinvointiin, toimimme ympäristöä kunnioittaen ja tuotamme yhteiskunnallista hyvinvointia.

Olemme laatineet yrityksellemme vastuullisuustavoitteet vuosille 2020-2023. Seuraamme tavoitteiden toteutumista ja raportoimme niistä säännöllisesti. Lisäksi olemme sitoutuneet tukemaan kuutta YK:n kestävän kehityksen tavoitetta. Nämä tavoitteet tukevat päivittäistä työkentelyämme.



**Onnelliset
asukkaat**



**Kukoistava
henkilöstö**



**Ympäristön
kunnioitus**



**Yhteiskunnallinen
hyvinvointi**

EETTISET OHJEET

Määrittelimme keväällä 2018 POASin eettiset ohjeet, jotka ohjaavat yhtiömme toimintaa ja sen kehitystä yhä vastuullisemmaksi.

Odotamme näiden periaatteiden noudattamista kaikilta työntekijöiltämme sekä soveltuvin osin myös muilta sidosryhmiltämme.



**Noudatamme
korkeaa
toimintamoraalia**



**Toimimme avoimesti
ja vastuullisesti**



**Emme vastaanota
lahjuksia**



**Olemme luotettava
toimija**



**Kohtelemme
kaikkia
tasapuolisesti**



**Noudatamme
hyvää
hallintotapaa**



**Huomioimme
yhteiskuntavastuun
kaikessa
toiminnassamme**



KESTÄVÄ KEHITYS
JA VASTUULLISUUS



DIGITALISAATIO



YHTEISÖLLISYYS



PERHEKÖÖN
PIENEMINEN

Toimintaamme vaikuttaa monia muutosvoimia eli globaaleja megatrendejä. Megatrendejä on vaikea ennakoida, mutta niihin varautuminen auttaa vastaamaan paremmin tulevaisuuden haasteisiin. Kiinteistöalalla merkittäviä megatrendejä ovat kestävä kehitys ja digitalisaatio. Näiden lisäksi olemme tunnistaneeet kaksi muuta megatrendiä, jotka vaikuttavat oleellisesti toimintaamme nyt ja tulevaisuudessa: yhteisöllisyys ja perheeseen pieneminen.

Kestävä kehitys ja vastuullisuus kasvattavat koko ajan merkitystään ja kehityksessä mukanaolo korostuu. Erityisesti energiatehokkuuden merkitys kiinteistöalalla kasvaa. Kestävän kiinteistöhallinnan lisäksi elinkaariajattelu yleistyy ja kehitty nopeasti.

Digitalisaatio muuttaa tapaamme toimia, kun valtavien datamäärien keruu ja nopea analysointi helpottuu. Kiinteistön omistajille syntyy uusia mahdollisuuksia, minkä lisäksi asiointikanavien määrä kasvaa.

Yhteisöllisyys muokkaa asukkaiden odotuksia. Uudet sukupolvet ajattelevat eri tavoin, yhteisöllisyys lisääntyy ja jakamistalous yleistyy. Tuotteita ja palveluita halutaan lainata omistamisen sijaan, mikä lisää asumiseen liittyvien palveluiden kysyntää. Asumisen tiivistyessä erityisesti jaettujen tilojen suosio kasvaa. Asukkailla on myös omia ryhmiä ja tapahtumia.

Perheeseen pieneminen lisää pienten asuntojen tarvetta. Isojen asuntojen rakentamisen sijaan suositetaan pienempiä asuntoja markkinatilanteen mukaan. Myös alueellinen ja sosiaalinen eriarvoisuus lisääntyy, mikä kasvattaa kohtuuhintaisen asumisen tarvetta.

Avoin vuorovaikutus sidosryhmiemme kanssa on meille tärkeää. Kehitämme toimintaamme sidosryhmien näkemysten ja odotusten pohjalta, joten meidän on tärkeää tietää mitä sidosryhmät meiltä odottavat. Säännöllinen yhteistyö sidosryhmien kanssa lisää myös toiminnan läpinäkyvyyttä sekä ylläpitää sen kehittämistä.

Olemme tunnistanee kuusi meille tärkeintä sidosryhmää, joiden kanssa viestimme jatkuvasti. Lisäksi olemme tunnistanee näiden sidosryhmien tärkeimmät odotukset ja huolenaiheet. Nämä toiveet ja odotukset toimivat vastuullisuutyömme lähtökohtana.

 ASIAKKAAT	 HENKILÖSTÖ	 OPISKELIJAKUNNAT JA KOULUT	 OMISTAJA JA RAHOITTAJAT	 VIRANOMAISET	 KUMPPANIVERKOSTO
<p>Asiakkaamme eli asukkaat, työssäkäyvät nuoret ja opiskelijat odottavat meiltä helppoa, edullista ja kodinomaista asumista. Hyvän asiakaspalvelun, vaikutusmahdollisuuksien ja nopean reagoinnin merkitys korostuu. Varmistamme kohtuuhintaisen asumisen, minkä lisäksi kehitämme palveluamme jatkuvasti. Laatu ja vastuullisuus kulkevat meillä käsi kädessä ja ne näkyvät muun muassa palvelussa ja asumismukavuudessa. Asuntokantamme on melko uutta ja kiinteistöjen sijainti on asukkaiden tarpeet huomioiva. Asukasdemokratian kehittäminen edistää ymmärrystä ja lisää yhteisöllisyyttä.</p>	<p>Henkilöstömme odottaa mielenkiintoisia työtehtäviä, kehittymismahdollisuuksia ja avointa työilmapiiriä. Työhyvinvointia ja työturvallisuutta kehitetään jatkuvasti. Henkilöstön hyvinvointi ja viihtyminen työssään on meille kunnia-asia. Kuuntelemme henkilöstöämme päivittäin ja käymme säännöllisiä kehityskeskusteluita. Koulutuksiin ja osaamisen ylläpitämiseen panostetaan. Henkilöstö odottaa hyvää esimiestyötä, joka näkyy meillä tukena ja välittämisenä päivittäisessä työssä.</p>	<p>Käymme aktiivista vuoropuhelua monien koulujen ja opiskelijakuntien kanssa. Teemme tiivistä yhteistyötä tapaamalla ja kokoustamalla säännöllisesti. Meillä on oppilaitosten kanssa kiintiösopimukset, joilla taataan tietty määrä asuntoja oppilaitoksille. Tuemme opiskelijakuntia sponsorioimalla esimerkiksi erilaisia tapahtumia. Meiltä odotetaan hyvää yhteistyötä erityisesti erilaisissa asumisen kehittämiseen liittyvissä asioissa.</p>	<p>Olemme Tampereen kaupungin omistama yhtiö. Kaupungilla on kaupunkiseudun asuntopoliittinen ohjelma vuodelle 2030, joka antaa suuntaviivoja toiminnallemme. Pankit, rahoituslaitokset sekä valtio toimivat rahoittajinamme. Toiminnallemme on asetettu vuosittaisia tavoitteita. Omistajamme ja rahoittajamme odottavat meiltä säännöllistä yhteydenpitoa ja seuraavat strategian ja tavoitteiden toteutumista aktiivisesti. Pidämme maksuvalmiuden hyvällä tasolla ja kassan kestävyuden vähintään riittävänä. Rahoittajamme odottavat meiltä myös vastuullisuutta vihreän rahoituksen kautta.</p>	<p>Yhteistyö eri viranomaisten kanssa on osa toimintaamme. Viranomaisilla on merkittävä osuus toiminnassamme muun muassa tonttien luovuttamisessa, hankkeiden puoltamisessa sekä rakennusvalvonnassa. Kunnat, kaupungit sekä valtion viranomaiset odottavat meiltä lakien ja ohjeistusten noudattamista sekä selkeää viestintää. Huolehdimme säännöllisestä raportoinnista ja yhteydenpidosta eri kanavien kautta. Osallistumme aktiivisesti alueellisiin ja valtakunnallisiin energiatehokkuuden hankkeisiin, joiden tavoitteena on kehittää olemassa olevan asuntokannan sekä uudisrakentamisen energiatehokkuutta.</p>	<p>Laaja kumppaniverkosto on iso osa palvelutuotantoamme. Yhteistyökumppaneitamme ovat esimerkiksi huoltoyhtiöt, rakennusliikkeet, LVIS-yrietykset, suunnittelutoimistot sekä muut tavarantoimittajat. Kumppaniverkostomme odottaa toimivaa yhteistyötä, jatkuvuutta sekä samanlaista arvomaailmaa esimerkiksi ympäristöasioissa. Yhteistyössä korostuu myös yhteisten sääntöjen ja sopimusten noudattaminen. Viestimme kumppaneiden kanssa useiden eri kanavien kautta, järjestämme yhteistyöpalavereita sekä huolehdimme hyvästä sopimusten hallinnasta.</p>

Vastuullisuustyön kehittämiseksi ja tavoitteiden seuraamiseksi olemme laatineet vastuullisuusohjelman, joka perustuu POASin sidosryhmien odotuksiin ja toimintaympäristön megatrendeihin. Olemme valinneet neljä meille tärkeää vastuullisuusteemaa, joihin ohjelmamme pohjautuu: onnelliset asukkaat, kukoistava henkilöstö, ympäristön kunnioitus ja yhteiskunnallinen hyvinvointi.



Asiakslähtöisyys näkyy meillä. **Kuuntelemme** asiakkaitamme ja **osallistamme** heitä toimintamme kehittämiseen. Asiakkaan tarpeet ovat aina ensisijalla. Pidämme kiinteistömme kunnossa ja huolehdimme niiden **viihtyisyydestä sekä turvallisuudesta.**



Henkilöstöstä huolehtiminen on yksi yrityksemme kulmakivistä. Panostamme **työhyvinvointiin ja -turvallisuuteen** sekä teemme toimia **työviihtyvyyden** parantamiseksi. Annamme henkilöstöllemme mahdollisuuden **kouluttautua ja kehittää osaamistaan.**





Seuraamme oman toimintamme **ympäristövaikutuksia ja hiilijalanjälkeä.** Edistämme **kestävää rakentamista ja uusiutuvan energian** käyttöä. Lisäämme asukkaidemme mahdollisuuksia elää ympäristöystävällisesti panostamalla **kierrätykseen** sekä jakamalla **ympäristötietoutta.**





Huolehdimme opiskelijoiden ja työssäkäyvien **nuorten asuttamisesta** ja heidän asuntotilanteen kehittämistä. Edistämme yhteiskunnallista ja paikallista elinvoimaisuutta **työllistämällä ihmisiä ja maksamalla veroja.**

Olemme määritelleet jokaiselle vastuullisuusteemalle vastuullisuuslupauksen vuodelle 2030 sekä tavoitteet vuosille 2020-2023. Seuraamme näiden tavoitteiden ja lupauksen toteutumista.

VASTUULLISUUSTEEMA	LUPAUS 2030	TAVOITTEET VUOSILLE 2020-2023
 Onnelliset asukkaat	Kohtuuhintaisissa asunnoissamme viihdytään ja meillä on turvallista asua.	<ul style="list-style-type: none">• Parannamme edelleen asukkaiden kokonaistyytyväisyyttä. Saavutamme asukastyytyväisyyskyselyssä NPS-luvun 68,0. Asukastyytyväisyyskyselyn arvosana on vähintään 8,2 (asteikolla 1-10) kysymyksessä ”Viihdyn asunnossani hyvin”.• Pidämme huolta kiinteistöjemme terveellisyydestä ja turvallisuudesta sekä panostamme asumisviihtyvyyteen. Asunnot vastaavat asukkaiden odotuksia (asukastyytyväisyyskyselyn arvosana vähintään 8,4). Tyytyväisyys yleisiin tiloihin ja piha-alueisiin on vähintään tasolla 7,4.• Kehitämme erityisesti uudiskohteen oheispalveluja. Otamme käyttöön vuoden 2020 aikana uuden kuntosalin ja bändikämpän. Lisäämme yhteiskäyttöautojen määrää vähintään yhdellä autolla vuoden 2021 aikana.• Parannamme edelleen asiakaspalvelun laatua. Panostamme aktiiviseen asukasyhteydenpitoon ja asiakaspalvelun hyvään laatuun. Otamme asiakaspalvelussa käyttöön vuoteen 2022 mennessä monikanavaisen asiakaspalveluratkaisun, joka sujuvoittaa asiakaspalvelua entisestään.• Hyödynnämme ja kehitämme erilaisia digitaalisia palveluja kuten varaupalveluja ja elektronisia ilmoitustauluja. Asukastyytyväisyyskyselyssä digitaaliset palvelut saavat vähintään arvosanan 8,4.

VASTUULLISUUSTEEMA	LUPAUS 2030	TAVOITTEET VUOSILLE 2020-2023
 <p>Kukoistava henkilöstö</p>	<p>Olemme ylpeitä kuuluessamme juuri POASin työyhteisöön.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Kehitämme henkilöstömme työhyvinvointia sekä vuorovaikutuskulttuuria. Saavutamme työhyvinvointikyselyn "Olemme ylpeitä kuuluessamme POASin työyhteisöön" vuosittaisen tason 5,0 sekä motivaatiotason arvosanan 4,8 (asteikolla 1-6) . Parannamme tiedonkulkua ja saavutamme tiedonkulun vuosittaisen tavoitearvon 4,5 (asteikolla 1-6). Henkilöstön epäasiallisen kohtelun suhteen POASilla on jatkuva nollatoleranssi.• Laadukkaaseen työterveyshuoltoon panostamalla ja henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtimalla, pyrimme pitämään henkilöstön lyhyet sairauslomapäivät vuositasolla alle 60 päivässä.• Pidämme työturvallisuuden ajan tasalla. Järjestämme säännöllisesti hätäensiapukurssit, työturvallisuuskoulutukset ja muut turvallisuutta tukevat koulutukset koko henkilöstölle. Käymme työterveyshuollon kanssa läpi toimintasuunnitelman vuosittain.• Panostamme henkilöstön kehittymis- ja kouluttautumismahdollisuuksiin. Tarjoamme vähintään yhden omavalintaisen sekä yhden työnantajan valitseman koulutuspäivän joka vuosi.• Kannustamme liikkumaan ja tuemme hyvinvointia. Kehitämme tyhy-toimintaa ja järjestämme 1-3 yhteistä tapahtumaa vuosittain.

VASTUULLISUUSTEEMA	LUPAUS 2030	TAVOITTEET VUOSILLE 2020-2023
 <p>Ympäristön kunnioitus</p>	<p>Olemme hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Vähennämme kiinteistöjen kokonaiskulutuksia ja saavutamme niille asetetut tavoitteet (sähkösertifikaatin mukaisesti, vesi -10% ja lämmitys -5%).• Lisäämme jätteiden kierrätysmahdollisuuksia ja vähennämme syntyvän jätteen määrää. Vuonna 2020 kaikissa asuntokohteissamme aloitetaan muovinkeräys.• Edistämme hiiliviisautta. Pienennämme oman toimintamme hiilijalanjälkeä ja kasvatamme hiilikädenjälkeä vuosittain. Ensimmäisinä toimenpiteitä pienennämme omaa hiilijalanjälkeämme siirtymällä 100% uusituville energialähteillä tuotetun lämpö- ja sähköenergian käyttöön. Seuraavaksi aloitamme hiilijalanjäljen laskennan vuonna 2020 ja hiilikädenjäljen laskennan vuonna 2021.• Kehitämme ympäristöasioiden hallintaa Ekokompassin avulla ja edistämme vastuullista toimintatapaa. Ylläpidämme henkilöstömme ympäristöosaamista vuosittaisella ympäristökoulutuksella.• Kannustamme asukkaita kestäväan asumiseen kehittämällä asukasviestintää ja kampanjointia.• Kehitämme vähähiilisiä rakennusratkaisuja. Osallistumme Energiaviisaat kaupungit -hankkeen puurakentamisen osaamisen varmistamisen koulutukseen.• Saavutamme vihreän rahoituksen linjaukset. Uudet asuntokohteet pyritään rakentamaan A-energialuokkaan.

VASTUULLISUUSTEEMA	LUPAUS 2030	TAVOITTEET VUOSILLE 2020-2023
 <p>Yhteis- kunnallinen hyvinvointi</p>	<p>Olemme Pirkanmaan luotettavin ja laadukkain sekä jatkuvasti kehittyvä asumispalveluiden tuottaja opiskelijoille ja työssäkäyville nuorille.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Säilytämme alhaisen vuokratason suhteessa markkinavuokriin (asukastyytyväisyyskyselyn arvosana vähintään 8,4 (asteikolla 1-10).• Lisäämme uutta kohtuuhintaista asuntokantaa rakentamalla vähintään 50 asuntoa kahdessa vuodessa.• Edistämme asukasdemokratiaa ja osallistumme aktiivisesti asukastoimikuntien toimintaan. Joka kohteeseen perustetaan vuoden 2021 aikana toimiva asukastoimikunta, joka kestää asukkaiden vaihtuvuuden. Asukastoimikunnan toiminnasta tehdään houkuttelevaa ja palkitsevaa.• Olemme mukana Vastuullinen kesäduuni -kampanjassa. Työllistämme yhteensä 12 nuorta joka vuosi ja kehitämme omia kesätyöprosessejamme.• Seuraamme asuntojen käyttöastetta kuukausittain ja saavutamme sille asetetun vuosittaisen taloudellisen käyttöasteen tavoitteen 95,0% (vuonna 2020).• Tavoittelemme investointien oikea-aikaisuutta.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET

YK:n jäsenmaat sitoutuivat vuonna 2015 kestävän kehityksen toimenpideohjelmaan (Agenda 2030) ja sen tavoitteisiin (Sustainable Development Goals, SDG), joiden pyrkimyksenä on ohjata kestävän kehityksen toteutumista vuosina 2016-2030. Olemme sitoutuneet tukemaan erityisesti kuutta YK:n kestävän kehityksen tavoitetta. Vastuullisuustekomme linkittyvät näihin kuuteen tavoitteeseen, jotka integroimme osaksi POASin johtamista, strategiaa ja päivittäisiä operatiivisia toimintoja.





Suosimme uusiutuvia energiamuotoja.



Vähennämme eriarvoisuutta tarjoamalla markkinavuokraa edullisempaa asumista ja edistämällä opiskelijoiden sekä työssäkäyvien nuorten asuttamista.



Edesautamme riittävän kohtuuhintaisen ja turvallisen vuokra-asumisen mahdollistamista tarvitsijoille vuoteen 2030 mennessä.



Pyrimme saavuttamaan luonnonvarojen kestävän käytön edistämällä kestäviä julkisia hankintakäytäntöjä ja ohjaamalla asukkaitamme kestävämpiin kulutustapoihin.



Toimimme kiireellisesti ilmastonmuutosta vastaan edesauttamalla asuntotuotannon kestävyuden lisäämistä ja pienentämällä rakentamisen hiilijalanjälkeä.



Edistämme kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista yhdessä ideoimalla ja yhteistyötä tekemällä.



Asumismukavuus
ja -helppous



Korkea
asukasviihtyvyyys



Laadukas
asiakaspalvelu

Asiakaslähtöisyys on yksi arvoistamme. Asiakaslähtöisyys näkyy meillä: asiakkaan tarpeet ovat aina etusijalla.



Panostamme asumismukavuuteen ja asumisen helppouteen. POAS on etunenässä asumismukavuuden ja -helppouden kehittämisessä. POASin asukkailla huippunopea netti sisältyy automaattisesti vuokraan. Lisäksi tarjolla on mm. yhteiskäyttöautoja, muuttolaatikkopalvelu ja e-tolpat lämmityspistoräsioiden etäohjaukseen. Nettituki löytyy joka asuntokohteesta.



Palvelumme on digitaalista verkossa tai kasvotusten henkilökohtaista palvelupisteessämme. Palvelemme joustavasti asiakkaiden elämäntilanteen mukaan.



Asuntokantamme on melko uutta ja kiinteistöjen sijainti on asukkaiden tarpeet huomioiva. Pidämme kiinteistöimme siinä kunnossa, että ne tarjoavat terveellisen ja turvallisen asuinympäristön.



Meillä asukasviihtyvyyys lähtee siitä, että asukkaita kuunnellaan. Asukasaktiiveista koostuva asukastoimikuntien yhteistyöelin kokoontuu säännöllisesti keskustelemaan kehitystarpeista.



Vuoden 2019 kohokohtia olivat kolmen sähköauton lanseeraminen yhteiskäyttöön ja merkittävä internetin verkkouudistus POASnet. Uusi POASnet mahdollistaa jopa yhden gigan nopeuden aiemman 100 Mbit/s-yhteyden sijaan.



Hyvä työilmapiiri



Osaamisen jatkuva kehittäminen



Laadukas työterveyshuolto

POASin henkilökunta koostuu paristakymmenestä alan osaajasta. Hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö on kaiken toimintamme lähtökohta. Panostamme aidosti henkilökunnan koulutukseen ja hyvinvointiin sekä hyvään yhteishenkeen.



Yhteiset arvot, henkilöstön keskinäinen luottamus ja selkeät toiminnan pelisäännöt ovat rakentaneet meille vahvan sosiaalisen pääoman. Pyrimme luomaan innostavan yrityskulttuurin sekä hyvän yhteishengen. Henkilöstömme yhteisöllisyys on poikkeuksellisen hyvällä tasolla.



Panostamme osaavaan ja motivoituneeseen henkilöstöön. Kiinnitämme huomiota onnistuneeseen rekrytointiin ja kehitämme jatkuvasti henkilöstömme osaamista erilaisin koulutuksin.



Teemme tiivistä yhteistyötä työterveyskumppaneidemme kanssa ja tarjoamme laadukkaat työterveyspalvelut koko henkilöstölle. Seuraamme suunnitelmallisesti työntekijöiden työterveyttä ja –turvallisuutta sekä niihin vaikuttavia tekijöitä työpaikkaselvityksillä ja puutummme mahdollisiin epäkohtiin.



Osallistumme erilaisiin tapahtumiin vuosittain ja tyky-toimintamme on aktiivista. Vuonna 2019 osallistuumme esimerkiksi RunFest-tapahtumaan, jossa liikkumisen ilon lisäksi tuetaan hyväntekeväisyyttä.



Kestävä
asuminen



Ympäristökoulutus
ja -viestintä



Hiihiviäisyys

POASilla ympäristövastuu tarkoittaa vastuuta oman toiminnan aiheuttamista ympäristövaikutuksista. Näiden vaikutusten hallinta on kytketty osaksi POASin jokapäiväistä toimintaa. Kiinnitämme huomiota ympäristöasioihin kaikessa toiminnassamme.



Edistämme yhteiskunnallista kestävää kehitystä ja vaikutamme omalta osaltamme ilmastonmuutoksen torjuntaan. Rakennamme kysynnän mukaan kestävästi ja laadukkaasti. Olemme ottaneet tavoitteeksemme oman toimintamme hiilijalanjäljen ja-kädenjäljen laskemisen vuosina 2020-2021.



Tarjoamme kaikille POASilla työskenteleville ympäristötietoutta, koulutusta ja muuta välineistöä ympäristöasioiden hallintaan ja kehittämiseen. Tavoitteemme on myös lisätä asukkaidemme ympäristötietoutta ja edellyttää omien arvojemme mukaista ympäristöasioihin sitoutumista kaikilta yhteistyökumppaneiltamme.



POASille myönnettiin valtakunnallinen Ekokompassi-ympäristösertifikaatti tammikuussa 2019. Ekokompassijärjestelmän mukaisesti olemme sitoutuneet kehittämään ympäristöasioiden hallintaa ja noudattamaan sen kriteereitä jokapäiväisessä toiminnassamme.



Kaikki POASin kiinteistöt lämmitetään 100 % uusiutuvilla energialähteillä tuotetulla Lähilämmöllä. Tampereen sähkölaitoksen Lähilämpö puu on uusiutuvalla puuenergialla tuotettua lämpöä, joka syntyy paikallisten metsien hakkuujätteitä hyödyntämällä. Uusiutuvien energialähteiden käyttö pienentää hiilijalanjälkeämme ja tukee Pirkanmaan työllisyyttä ja elinkeinoja.



Kestävä
talous



Kohtuuhintainen
asuminen



Verojalanjälki ja
työllistäminen

POAS edistää yhteiskunnallista hyvinvointia. Tehtävämme on asuttaa opiskelijoita ja työssäkäyviä nuoria sekä kehittää ja parantaa heidän asuntotilannettaan Pirkanmaalla. Suhtaudumme tehtävämme kunnianhimoisesti.



Huolehdimme sosiaalisesta ja ympäristövastuusta kiinnittämällä huomiota kestäväan ja tasapainoiseen talouteen. Vakaa ja kestävä talous antaa perustan toimintamme kaikelle vastuullisuustyölle.



Pyrimme lisäämään kohtuuhintaista asuntokantaa vuosittain. POASilla oli vuoden 2019 lopussa vuokrauksessa 2 121 asuntoa soluasuntojen lisäksi. Pidämme asuntovuokrat kohtuullisina ja niihin ei budjetoitu korotuksia vuodelle 2020.



Olemme vastuullinen työllistäjä ja paikallinen toimija Pirkanmaalla. POAS on kasvanut viimeisten kolmen vuoden aikana merkittävästi ja ansainnut paikan Kauppalehden myöntämänä Kasvaja-yrityksenä vuonna 2018.



Olemme vastuullinen kesätyönantaja ja osallistumme Vastuullinen kesäduuni -kampanjaan vuosittain. Kampanja haastaa työnantajat tarjoamaan enemmän ja parempia kesätyökokemuksia 14-29 -vuotiaille nuorille.

Vastuullisin kesäduuni-kilpailussa palkitaan parhaat kesätyönantajat. Vuonna 2019 POAS sijoittui kuudenneksi pienten ja keski suurten yritysten sarjassa. Olemme innoissamme tuloksesta!



Pirkan Opiskelija-asunnot Oy
Sorsapuisto 1, 33500 Tampere